



## VERANSTALTUNGSPROGRAMM WS 2021/2022 FÜR DAS WISSENSCHAFTLICHE PERSONAL

### Kurzübersicht

**Di. 16.11.2021**  
12:00-13:30 Uhr

**Jahresgespräche als Instrument wertschätzender Führung & Förderung**  
Online-Veranstaltung für Professor\*innen und Wissenschaftler\*innen mit Führungsverantwortung

**Do. 25.11.2021**  
12:00-14:00 Uhr

**Navigating the „shark pool“. Power games and micropolitical competence in academia**  
Online-lecture for doctoral candidates and postdocs, young professors and executives and people in coordinating or advisory functions in science management

**Do. 02.12.2021**  
12:00-13:30 Uhr

**Sinn und Gewinn von Jahresgesprächen für Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen**  
Online-Veranstaltung für WiMis

**Mo. 10.01.2022**  
13:00-14:30 Uhr

**Forschung sichtbar machen durch Open Access**  
Online-Schulung für alle Forscher\*innen/Wissenschaftler\*innen

**Mo. 17.01.2022**  
12:00-13:30 Uhr

**Archivierung und Publikation von Forschungsdaten: Angebote und Services der Leuphana**  
Online-Schulung für alle Forscher\*innen/Wissenschaftler\*innen

**Di. 15.02.2022**  
12:00-13:30 Uhr

**Wissenschaftsmanagement als Karriereoption für Wissenschaftler\*innen?!**  
Online-Informationsveranstaltung für Promovierende & Postdocs

**Do. 03.03.2022**  
12:00-13:30 Uhr

**„Black Box Berufung“ I: Auf dem Weg zur Professur**  
Online-Informationsveranstaltung für fortgeschrittene Promovierende & Postdocs

**Fr. 04.03.2022**  
10:00-11:30 Uhr

**„Black Box Berufung“ II: Hinter den Kulissen von Berufungsverfahren**  
Online-Informationsveranstaltung für fortgeschrittene Promovierende & Postdocs

**Mi. 09.03.2022**  
9:00-16:00 Uhr

**Gute wissenschaftliche Praxis**  
1-tägiger Online-Workshop für alle Mitarbeiter\*innen

**Do. 10. & Fr. 11.03.2022**  
jeweils 9:00-17:00 Uhr

**Konfliktmanagement - Konflikte in Organisationen verstehen und bearbeiten**  
2-tägiger Präsenzworkshop für (Junior-)Professor\*innen, Neuberufene, Wissenschaftler\*innen mit Führungsverantwortung

**Di. 15. & Do. 17.03.2022**  
jeweils 9:30-13:15 Uhr

**Professionalisierung und Positionierung im wissenschaftlichen Feld**  
2-tägiger Online-Workshop für WiMis

*Eine Teilnahme an den Angeboten der akademischen Personalentwicklung ist mit dem/der Vorgesetzten abzusprechen. Angebote in Abstimmung mit dem/der Vorgesetzten können nur dann wahrgenommen werden, wenn es Ihr Aufgabengebiet erfordert und die Arbeitsabläufe dies erlauben.*

## **Jahresgespräche als Instrument wertschätzender Führung & Förderung**

- Zielgruppe:** Professor\*innen und Wissenschaftler\*innen mit Führungsverantwortung
- Format:** Online-Veranstaltung (über Zoom)
- Sprache:** deutsch
- Inhalt:** Laut Dienstvereinbarung sind Sie als Vorgesetzte\*r dazu verpflichtet, Ihren Mitarbeiter\*innen einmal im Jahr ein Jahresgespräch anzubieten. Vielleicht fragen Sie sich oder sind sich nach ersten Gesprächen noch nicht ganz sicher, wie diese in Ihrem Bereich mit Ihren besonderen Gegebenheiten für alle Beteiligten nützlich und hilfreich funktionieren können? Sie möchten Jahresgespräche als ein Instrument wertschätzender Führung und Förderung einsetzen? In dieser Veranstaltung können Sie, im Kreis von Kolleg\*innen mit ähnlichen Fragen und Herausforderungen, erfahren, wie Sie der Situationen gerecht werden können. So wird Ihre Vorstellung klarer, wie Sie das Jahresgespräch nützlich und hilfreich durchführen können und es Ihnen als Instrument einer wertschätzenden Führung und Förderungen Ihrer Mitarbeiter\*innen dient. Jahresgespräche können dazu beitragen, ein gutes Arbeitsklima zu erhalten, auszubauen und zu verbessern.
- Termin:** **Di. 16.11.2021, 12:00-13:30 Uhr (s.t.)**
- Raum/Ort:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.
- Referentin:** **Dr. Nicole Justen**, Referentin für akademische Personalentwicklung an der Leuphana

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/jahresgespraeche-als-instrument-wertschaetzender-fuehrung-foerderung.html>

## **Navigating the „shark pool“. Power games and micropolitical competence in academia**

- Target group:** Doctoral candidates and postdocs, young professors and executives and people in coordinating or advisory functions in science management; max. 40 participants
- Event format:** Online-lecture
- Language:** English
- Content:** The science system is characterised by peculiar institutions and hierarchical forms of organisation, in which there is often a lack of controlling bodies and unclear competences. Regardless of whether you are active at the upper, middle or lower levels of your institution, sooner or later you will make the experience that professional competence and objective debate alone do not lead to the goal. Some processes are experienced as decidedly unproductive or frustrating. Lack of understanding, anger and other bad feelings can rob us of a lot of energy. However, it is also experienced that difficult situations can be mastered by grasping situations, skilful communication and power-conscious action. With the organisation-theoretical concept of micropolitics, we can systematically understand manifestations of the everyday construction and use of power in organisations.
- Objective:** The content offers the opportunity to reflect on power processes in one's own environment as well as one's own roles in micropolitical games on the basis of a theoretical approach. You will become familiar with helpful concepts of micropolitical theory and be able to recognize and classify micropolitical games in the system context. They will receive suggestions for reflecting on their own roles, scope for action and their own development possibilities with regard to micropolitical competence. Before the lecture, participants will be given a reflection exercise to get them in the mood for the topic. Afterwards, references to further literature will be provided.
- Date:** **Thurs., 25.11.2021, 12:00-14:00 (s.t.)**
- Room/location:** Access data for the online room will be provided shortly before the start of the event.
- Speaker:** **Dr. Veronika Fuest** is a certified consultant (systemic transactional analysis) and trainer. Extensive experience in science: multidisciplinary academic qualifications, involvement in collaborative research projects of various scientific institutions as well as own research including actor and institutional analyses in the field of science; in science management internal consulting and process moderation as well as supervision of ombudsman matters; academic teaching (including political anthropology). In addition, experience in development cooperation and activities as an expert for BMBF, DFG and Volkswagen Foundation.

**Registration required. Please register via the online portal of the Internal Continuing Education:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/navigating-the-shark-pool-power-games-and-micropolitical-competence-in-academia.html>

## **Sinn und Gewinn von Jahresgesprächen für Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen**

Zielgruppe: Online-Veranstaltung für WiMis

Format: Online-Veranstaltung (über Zoom)

Sprache: deutsch

Inhalt: Laut Dienstvereinbarung sind Ihre Vorgesetzten dazu verpflichtet, Ihnen einmal im Jahr ein Jahresgespräch anzubieten, das Sie annehmen oder ablehnen können. Genauso haben Sie die Möglichkeit, ein solches Gespräch von Ihren Vorgesetzten einzufordern. Vielleicht fragen Sie sich, welchen Sinn und Gewinn solch ein Gespräch für Sie haben kann? Sie sind vielleicht verunsichert, was bei einem Jahresgespräch auf Sie zukommt und wie Sie damit umgehen sollen? Eventuell haben Sie konkrete Bedenken oder Fragen, die Sie in einem geschützten Kreis mit Kolleg\*innen in ähnlicher Situation besprechen wollen? In der Veranstaltung geht es darum, Ihnen die Rahmenbedingungen, den Ablauf sowie Sinn und Gewinn von Jahresgesprächen für Ihre akademische Karriereentwicklung nahe zu bringen und offene Fragen zu klären.

Termin: **Do. 02.12.2021, 12:00-13:30 Uhr (s.t.)**

Raum/Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: **Dr. Nicole Justen**, Referentin für akademische Personalentwicklung an der Leuphana

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/sinn-und-gewinn-von-jahresgespraechen-fuer-wissenschaftliche-mitarbeiterinnen.html>

## **Forschung sichtbar machen durch Open Access**

Zielgruppe: alle Forscher\*innen/Wissenschaftler\*innen

Format: Online-Schulung (über Zoom)

Sprache: deutsch

Inhalt: Open Access – der freie Zugang zu wissenschaftlichen Publikationen – eröffnet für verschiedene Akteur\*innen zahlreiche Vorteile. Insbesondere die Autor\*innen profitieren von einer größeren Reichweite ihrer Publikationen und einer Besserstellung ihrer Rechte. Da Open Access zunehmend von diversen Förderorganisationen gefordert wird, ist es unabdingbar, dass sich Forschende mit diesem Publikationsmodell vertraut machen und Kenntnisse darüber erlangen, welche entsprechenden Unterstützungsangebote ihnen an der eigenen Forschungseinrichtung zur Verfügung stehen.

In dieser Veranstaltung werden die Grundlagen des Open-Access-Publizierens vermittelt und schwerpunktmäßig die Open-Access-bezogenen Service- und -Infrastrukturangebote an der Leuphana vorgestellt. So werden u.a. das Beratungsspektrum präsentiert, konkrete Finanzierungsmöglichkeiten im Rahmen verschiedener Verlagsvereinbarungen aufgezeigt sowie Voraussetzungen zur Beantragung der hochschuleigenen Open-Access-Fördermittel erläutert.

Termin: **Mo. 10.01.2022, 13:00-14:30 Uhr (s.t.)**

Raum/Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referent\*innen: **Gesa Baron & Martin Bilz** (beide E-Science & Medienmanagement, MIZ)

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/forschung-sichtbar-machen-durch-open-access.html>

## **Archivierung und Publikation von Forschungsdaten: Angebote und Services der Leuphana**

Zielgruppe: alle Forscher\*innen/Wissenschaftler\*innen

Format: Online-Schulung (über Zoom)

Sprache: deutsch

Inhalt: Nach einer allgemeinen Einführung ins Thema unter Erläuterung relevanter Wesensmerkmale und Anforderungen bei der Archivierung bzw. Publikation von Daten wird der Fokus dieser Veranstaltung auf die an der Leuphana bereitgestellten Archivierungs- und Publikationsangebote gerichtet. Im Zentrum steht das neu entwickelte institutionelle Datenrepositorium "PubData" des Medien- und Informationszentrums (MIZ) mit seinen Archivierungs- und Publikationsleistungen, welches in seiner Funktionsweise, also den zugrundeliegenden Workflows und Prüfprozessen, anschaulich vorgestellt wird. Abschließend wird der Blick geweitet auf andere Publikationsorgane und -optionen.

Termin: **Mo. 17.01.2022, 12:00-13:30 Uhr (s.t.)**

Raum/Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referent: **Thomas Schwager**, Referent der Servicestelle Forschungsdatenmanagement, MIZ

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/archivierung-und-publikation-von-forschungsdaten-angebote-und-services-der-leuphana.html>

## **Wissenschaftsmanagement als Karriereoption für Wissenschaftler\*innen?!**

Zielgruppe: WiMis, Promovierende und Postdocs der Leuphana

Format: Online-Informationsveranstaltung (Zoom)

Sprache: deutsch

Ihr Mehrwert: Sie erfahren, was das Wissenschaftsmanagement auszeichnet, welche Arbeitsfelder es gibt, welche Kompetenzen das Arbeitsfeld erfordert und wie der Weg von der Wissenschaft in das Wissenschaftsmanagement gelingen kann. Sie werden angeregt, realistisch einzuschätzen, ob der Weg ins Wissenschaftsmanagement für Sie eine mögliche Karriereoption sein kann.

Inhalte:

- Allgemeine Informationen zum Wissenschaftsmanagement
- Arbeitsbedingungen im Wissenschaftsmanagement
- Erforderliche Qualifikationen
- Karrierewege im Wissenschaftsmanagement
- Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Termin: **Di. 15.02.2022, 12:00-13:30 Uhr (s.t.)**

Raum: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referentin: **Dr. Nicole Justen**, Referentin für akademische Personalentwicklung der Leuphana, Dipl.-Päd., Systemische Beraterin, langjährige Tätigkeit in Forschung und Lehre als WiMi und Postdoc, jetzt im Wissenschaftsmanagement tätig.

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/wissenschaftsmanagement-als-karriereoption-fuer-wissenschaftlerinnen-1.html>

## „Black Box Berufung“ I: Auf dem Weg zur Professur

- Zielgruppe:** Fortgeschrittene Promovierende und Postdocs  
(„Black Box Berufung“ I & II können unabhängig voneinander besucht werden oder aufbauend aufeinander)
- Format:** Online-Informationsveranstaltung (Zoom)
- Sprache:** deutsch
- Ihr Mehrwert:** Karrierepfade gestalten sich in Wissenschaft und Forschung sehr divers und vor allem wenig transparent. In der Veranstaltung wird ein einführender Überblick gegeben über den Ablauf eines Berufungsverfahrens, die Bestandteile des Berufungsgesprächs und die Arbeit der Berufungskommission. Diese Informationen sollen Sie befähigen, sich eine persönliche Strategie zu erarbeiten, um Ihre Grundvoraussetzungen und Kompetenzen zu reflektieren sowie die eigenen Qualitäten auszuloten und für ein Berufungsverfahren ins rechte Licht zu rücken.
- Inhalte:**
- Berufungsverfahren
  - Strategische Karriereplanung
  - Bewerbung
  - Wissenschaftlicher Fachvortrag/Lehrprobe
  - Profilpräsentation
  - Kommissionsgespräch
  - Berufungsverhandlungen
- Termin:** **Do. 03.03.2022, 12:00-13:30 Uhr (s.t.)**
- Raum:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.
- Referentin:** **Dr. Nicole Justen**, Referentin für akademische Personalentwicklung der Leuphana, Dipl.-Päd., Systemische Beraterin, langjährige Tätigkeit in Forschung und Lehre als WiMi und Postdoc. Erfahrungen als Mitglied in diversen Berufungskommissionen.

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/black-box-berufung-i-auf-dem-weg-zur-professur.html>

## **„Black Box Berufung“ II: Hinter den Kulissen von Berufungsverfahren**

- Zielgruppe:** Fortgeschrittene Promovierende und Postdocs  
(„Black Box Berufung“ I & II können unabhängig voneinander besucht werden oder aufbauend aufeinander)
- Format:** Online-Informationsveranstaltung (Zoom)
- Sprache:** deutsch / bei Bedarf auch in englischer Sprache möglich
- Inhalt:** Bewerber\*innen in Berufungsverfahren können üblicherweise nur an kleinen Ausschnitten eines für die eigene Karriere äußerst wichtigen und sich meist über längere Zeit hinstreckenden Berufungsverfahrens aktiv teilnehmen, etwa bei einer Einladung zur persönlichen Vorstellung. Aus Bewerber\*innenperspektive findet der weitaus größte Teil des Verfahrens ‚hinter den Kulissen‘ statt: Das Auswahlverfahren erfolgt unter Beteiligung einer größeren Anzahl von universitären und (nicht-)wissenschaftlichen Akteur\*innen, besteht aus unterschiedlichen, auf einander aufbauenden Auswahlritten und wird flankiert von verschiedenen Mechanismen zur Qualitätssicherung. Die Veranstaltung möchte Nachwuchswissenschaftler\*innen Einblicke in diese, aus ihrer Sicht „verborgenen“, Teile des Verfahrens geben und transparent machen, wie der Auswahlprozess im Vorfeld der Besetzung einer Professur strukturell von statten geht. Unter anderem sollen folgende Fragen beleuchtet werden:
- Welche Akteur\*innen sind an Berufungsverfahren beteiligt und welche Rolle übernehmen sie im Auswahlprozess?
  - Wie wird möglichen Befangenheiten der beteiligten Akteur\*innen entgegengewirkt?
  - Wie arbeitet eine Berufungskommission, an welche Regeln ist sie gebunden und welche Auswahlritte werden vollzogen?
  - Auf welchen Grundlagen beurteilen die beteiligten Personen die Passfähigkeit von Bewerber\*innen und treffen eine Auswahlentscheidung?
  - Welche Mechanismen dienen der Qualitätssicherung von Berufungsverfahren?
- Termin:** **Fr. 04.03.2022, 10:00-11:30 Uhr (s.t.)**
- Raum:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.
- Referentinnen:** **Dr. Inga Brinkmann & Dr. Michaela Kaufmann**, beide Referentinnen im Berufungsmanagement der Leuphana

**Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**  
<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/black-box-berufung-ii-hinter-den-kulissen-von-berufungsverfahren.html>

## **Gute wissenschaftliche Praxis**

Zielgruppe: alle Mitarbeiter\*innen; max. 12 Teilnehmende

Format: Online Veranstaltung (Zoom)

Sprache: deutsch

Inhalte: Wissenschaftliches Arbeiten erfordert von Forschenden eine qualifizierte, sorgfältige und objektive Suche nach wahren Ergebnissen. Oberstes Prinzip sollte die Wahrhaftigkeit gegenüber sich selbst und anderen sein. Dies kann unter anderem durch ein höchstmögliches Maß an Ehrlichkeit, Transparenz, kollegialer Achtsamkeit und nachvollziehbarer Dokumentation in allen Phasen wissenschaftlicher Forschungstätigkeit erreicht werden. So auch im Rahmen von Veröffentlichungen.

Themen: Dieser Workshop soll Forschenden praktische Handlungsempfehlungen zu folgenden Themen vermitteln und helfen, wissenschaftliches Fehlverhalten zu reduzieren:

- Umgang mit Daten bei Erhebung und Dokumentation, Eigentumsrechte und Aufbewahrungsrichtlinien und Richtlinien für Veröffentlichungen (Verfälschungsgefahr)
- Forschungstätigkeit und Resultate richtig dokumentieren
- Einhaltung strikter Ehrlichkeit bei Beiträgen von Partner\*innen und Konkurrent\*innen
- Wissenschaftliches Fehlverhalten vermeiden und erkennen z.B. illegitime Verwendung/Änderung von Daten, Manipulationen, Verletzung geistigen Eigentums (Ideendiebstahl/Plagiat) oder Sabotage von Forschungsarbeiten anderer
- Korrektes Zitieren und formal richtige Quellen- und Bildnachweise
- Konflikte erkennen und im Team lösen und darüber hinaus
- Was tun bei wissenschaftlichem Fehlverhalten (Ombudsperson)?

Termin: **Mi. 09.03.2022, 9:00-16:00 Uhr (s.t.)**

Raum/Ort: Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.

Referent: **Dr. Olaf Hars**, Berater und Coach, Berlin. Referent des Deutschen Hochschulverbandes (DHV).

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/gute-wissenschaftliche-praxis-1.html>

## **Konfliktmanagement - Konflikte in Organisationen verstehen und bearbeiten**

**Zielgruppe:** (Junior-)Professor\*innen, Neuberufene und Wissenschaftler\*innen mit Führungsverantwortung

**Format:** 2 aufeinanderfolgende Präsenz-Tage / 8 Einheiten à 90 Min.

**Ihr Mehrwert:** Am Ende des Workshops können Sie Konflikte besser verstehen und nach ihrem Schweregrad einordnen. Sie können Konfliktpotentiale im eigenen Arbeitsumfeld erkennen sowie kooperativ bearbeiten, und haben etwas über sich selbst und Ihr Verhalten in Konfliktsituationen erfahren.

**Inhalt:** Wenn Menschen zusammenarbeiten, entstehen aus unterschiedlichen Gründen immer wieder Konflikte. In diesem Workshop setzen Sie sich damit auseinander, unter welchen Voraussetzungen Konflikte für die Entwicklung von Organisationen und für die persönliche Weiterentwicklung genutzt werden können. Sie reflektieren Konflikte mithilfe sozialpsychologischer Modelle und entwickeln Wege zur Bearbeitung von Konflikten mit dem Ziel, die Zusammenarbeit zu stärken.

**Termin:** **Do. 10.03.2022 & Fr. 11.03.2022, jeweils 09:00-17:00 Uhr (s.t.)**

**Raum:** Beide Tage in C 11.307

**Referentin:** **Dr. Claudia Nounla**, Dipl.-Erwachsenenpädagogin, Organisationsberaterin, Supervisorin (DGSv). Aus- und Weiterbildungen in Themenzentrierter Interaktion, Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision. Von 2005 bis 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin am KHN, seit 2014 freiberuflich tätig. Arbeitsschwerpunkte: Supervision/Coaching und Weiterbildung für Lehrende und Führungskräfte, Prozessbegleitung in Veränderungsprozessen und Konflikten.

**Anmeldung erforderlich.**

**Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/konfliktmanagement-konflikte-in-organisationen-verstehen-und-bearbeiten.html>

## **Professionalisierung und Positionierung im wissenschaftlichen Feld**

- Zielgruppe:** Wissenschaftliche Mitarbeitende; mindestens 5 bis max. 12 Teilnehmende
- Format:** 2 x 4 Std. Online-Gruppentermine (über Zoom). Teilnehmer\*innen erhalten zur Vor-/Nachbereitung ausführliche Workshop-Unterlagen.
- Sprache:** deutsch
- Inhalte:** unter Berücksichtigung der Wünsche der Teilnehmenden sind folgende Themenschwerpunkte vorgesehen:
1. Ausgangsposition der Selbstpositionierung: Standortbestimmung und Kompetenzprofilermittlung
  2. Rollenklarheit: eigene Rollen(-anteile) im System Wissenschaft
  3. Kurz-, mittel, und langfristige Karriereziele definieren
  4. Gestaltungsspielräume und Positionierungsfelder identifizieren
  5. Praxisnahe, individuelle Strategieentwicklung: Profilierung als Wissenschaftler\*in
- Methoden:** Impulsreferate der Trainerin, Gruppen- und Einzelarbeit, Diskussion und Reflexion im Plenum, Kollegiale Beratung.
- Termine:** **Di. 15.03.2022 & Do. 17.03.2022, jeweils 9:30-13:15 Uhr**
- Raum/Ort:** Zugangsdaten zum Online-Raum werden kurz vor Beginn der Veranstaltung mitgeteilt.
- Referentin:** **Alexandra Busch**, seit 25 Jahren freiberufliche Tätigkeit für Universitäten in Deutschland und Österreich. Seit 25 Jahren Trainerin in der akademischen Personalentwicklung mit dem Schwerpunkt „Führung und Führungskommunikation in der Wissenschaft“. Konzipierung von Workshops und Fortbildungsreihen für Junior Scientists im Rahmen von Graduiertenkollegs, Sonderforschungsbereichen und Mentoring-Programmen. Konzipierung und Durchführung zahlreicher Fortbildungsprogramme für (Junior-)Professor\*innen an deutschen und österreichischen Hochschulen. Systemischer Coach für Hochschulpräsidien und Professor\*innen, Expertin für Genderconsulting. Expertin für Team- und Organisationsentwicklung an Universitäten und Hochschulen.

**Anmeldung erforderlich. Diese nehmen Sie bitte über das Online Portal der Internen Weiterbildung vor:**

<https://www.leuphana.de/intranet/weiterbildung/details/professionalisierung-und-positionierung-im-wissenschaftlichen-feld-1.html>